

PROGRAMA DE LAS NACIONES UNIDAS PARA EL DESARROLLO



EXAMEN DE MITAD DE PERÍODO DEL PLAN ESTRATÉGICO 2018-2021

Dónde estamos, hacia dónde vamos

“**C**uando nos embarcamos en nuestro ambicioso Plan Estratégico hace dos años, no podíamos imaginar el desafío extraordinario que se presentaría con la pandemia de COVID-19. Creo que nuestra rapidez al prestar ayuda a los países para prepararse, responder y recuperarse —en el marco de la respuesta más amplia del sistema de las Naciones Unidas— está demostrando el valor de la transformación que el Plan puso en marcha. Esta transformación, sin duda, no ha concluido y este examen reconoce que aún nos queda mucho por hacer. Aunque al examinar el PNUD actual —que desarrolla su labor en contextos frágiles o afectados por crisis, llega hasta las personas que se han quedado más rezagadas, y plantea las desigualdades de manera novedosa en su Informe sobre desarrollo humano 2019— se vislumbra una forma de trabajar diferente con el fin de satisfacer las necesidades de desarrollo presentes, por ejemplo, los enfoques digitales o los nuevos laboratorios de aceleración, entre muchos otros. Agradezco a todos nuestros socios su apoyo y cooperación. Únanse al PNUD”.



Achim Steiner
Administrador del PNUD

PNUD/Positive Mass Films

Resumen del Plan Estratégico 2018-2021



UN PNUD PREPARADO PARA LA REFORMA...

El Plan Estratégico preparó al PNUD para lo que la Subsecretaria General, Amina Mohammed, describió como “la mayor transformación en la historia del sistema de las Naciones Unidas”. Asimismo, dispuso a las oficinas en los países para una participación más decisiva en procesos de colaboración y planificación coherente de las Naciones Unidas en aras de resultados compartidos. Además, creó nuevas plataformas mundiales y nacionales con el propósito de mejorar nuestra contribución a la Agenda 2030. Y puso estos activos a disposición de todo el sistema de las Naciones Unidas, con lo que fortaleció nuestra capacidad conjunta para ofrecer el apoyo integrado que los países desean.



...Y CENTRADO EN EL FUTURO

El Plan Estratégico situó al PNUD en la dirección adecuada para conseguir #NextGenUNDP, que ha cambiado nuestra manera de pensar, invertir, gestionar y actuar, y ha allanado el camino para innovaciones como la iniciativa SDG Impact y los laboratorios de aceleración, y para la evolución de las políticas sobre cuestiones clave como la desigualdad, la gobernanza y la digitalización. El plan considera el futuro y se propone equipar al PNUD con las herramientas necesarias para responder a un panorama de desarrollo que cambia rápidamente.

JUSTIFICACIÓN

El Plan Estratégico está basado en la Agenda 2030 y el compromiso con los principios de universalidad, igualdad y no dejar a nadie atrás.

LA FUNCIÓN DEL PNUD

- » Trabajar en colaboración con los gobiernos, la sociedad civil y el sector privado
- » Catalizar y facilitar el apoyo del sistema de las Naciones Unidas

OBJETIVOS

Lograr progresos tangibles para 2021 en las siguientes cuestiones:

- » la erradicación de la pobreza, y el mantenimiento de las personas al margen de la pobreza
- » la aceleración de las transformaciones estructurales para el desarrollo sostenible, en particular mediante soluciones innovadoras con efectos multiplicadores en todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- » la creación de resiliencia ante crisis y perturbaciones

Adaptarse mejor a la diversidad de contextos nacionales, en el trabajo en los ámbitos siguientes:

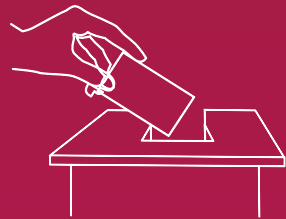
- » 3 entornos de desarrollo
- » 6 soluciones emblemáticas
- » plataformas de apoyo a los países
- » Red Global de Políticas
- » un modelo institucional mejorado

Transformar el PNUD en:

- » un referente intelectual más ágil e innovador
- » una organización más eficaz y eficiente
- » un socio digno de confianza en un panorama de desarrollo complejo y cambiante

Resultados 2018-2019

Gracias al apoyo del PNUD, millones de personas mejoraron sus vidas



28 MILLONES

de nuevos votantes inscritos en **23 países**, el **48%** de ellos mujeres



48 MILLONES

de personas mejoraron su acceso a los servicios básicos, **23,4 millones** de ellas mujeres



El PNUD apoyó el fortalecimiento de los sistemas de derechos humanos en más de

50 PAÍSES

y **7 millones de personas** en **27 países** lograron acceder a la justicia



54 PAÍSES

incorporaron la adaptación al cambio climático y la reducción del riesgo de desastres a su planes de desarrollo



1,2 MILLONES

de hogares rurales y **1,4 millones de hogares encabezados por mujeres** lograron acceder a energía limpia, asequible y sostenible



74 PAÍSES

integraron las cuestiones de género en sus políticas climáticas y ambientales; **97 países potenciaron el liderazgo de las mujeres en materia de gestión de recursos naturales**



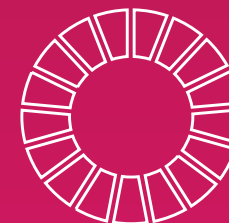
2,5 MILLONES

de personas lograron acceder a sistemas de alerta temprana y a información climática o sobre desastres



Gestión mejorada de **40 MILLONES**

de hectáreas protegidas en **55 países**; **5 MILLONES** de hectáreas de bosque en **55 países** se gestionaron de manera sostenible



US\$ 107 MILLONES

en financiación pública y **US\$ 21 millones procedentes del sector privado** se destinaron a la consecución de los ODS en 11 países

Conforme a lo previsto

Estamos cumpliendo nuestras metas de desarrollo



CONSTRUIR UN MEJOR GOBIERNO AL SERVICIO DE TODAS LAS PERSONAS

La **gobernanza** representó la principal esfera única de inversión del PNUD, con un **25% del gasto** procedente de los países con programas.



CONSECUCCIÓN DE LAS METAS DE NUESTRO PLAN ESTRATÉGICO

74% de los productos de desarrollo alcanzados o superados en más del **90% de las etapas previstas**

86% de los productos institucionales alcanzados o superados en más del **90% de las etapas previstas**

El PNUD cumplió o superó el **88% de los indicadores de desempeño** del **Plan de acción 2.0 sobre la igualdad de género** para todo el sistema de las Naciones Unidas



SEGUIMIENTO CON RELACIÓN AL GASTO Y A LOS RECURSOS PREVISTOS

US\$ 14.900 millones en recursos
= 97% del nivel de mitad de período planeado

US\$ 9.000 millones de gastos de programa
= 43% del plan de recursos cuatrienal previsto



CONSOLIDACIÓN Y MANTENIMIENTO DE LA PAZ EN TODO EL MUNDO

El PNUD es el principal destinatario de la financiación del Fondo para la Consolidación de la Paz (FCP). Alrededor de **US\$ 104 millones del gasto del FCP** (40% del total) se dirigió a través del PNUD en 2018-2019.



UTILIZAR LOS FONDOS DE DESARROLLO PARA HACER FRENTE A LA EMERGENCIA CLIMÁTICA

El PNUD puso a disposición de los países más de **US\$ 1.000 millones** procedentes de fondos verticales en 2018-2019 y, a través de líneas de financiación de los sectores público y privado, ayudó a **91 países** con otros **US\$ 1.200 millones**.

Se movilizaron, para más de 50 países, cerca de **US\$ 100 millones** del Fondo para el Medio Ambiente Mundial y otros fondos para el clima como punto de partida de una repercusión más amplia en materia de desarrollo.

Cómo funciona

Operación en distintas esferas

- » El PNUD es un socio digno de confianza en un panorama de **desarrollo complejo y cambiante**.
- » Los gobiernos desean colaborar con el PNUD cuando y donde las **soluciones integradas son la única respuesta**.
- » El PNUD lleva a cabo su labor en y entre distintas **esferas, plataformas, sectores, redes, soluciones emblemáticas y ODS**.

EJECUCIÓN MULTIDIMENSIONAL: ALGUNOS EJEMPLOS

LIDERAZGO INTELLECTUAL	POLÍTICA Y PLANIFICACIÓN	EJECUCIÓN	ESCALA Y ACELERACIÓN
Coherencia en el sistema de las Naciones Unidas: colaboración con socios del Equipo de Coordinación de las Naciones Unidas (ECNU) en relación con los nuevos Marcos de Cooperación para el Desarrollo Sostenible			
El Informe sobre Desarrollo Humano 2019 pone de relieve las disparidades ocultas tras los promedios, lo que ayudará a llegar a quienes se han quedado más rezagados	Plataformas de apoyo a los países: diseñadas para catalizar cambios rápidos a escala de la población de manera sostenible	El equipo de integración de los ODS está probando métodos de trabajo innovadores con el fin de desarrollar respuestas de toda la sociedad a los desafíos a gran escala	Laboratorios de aceleración: establecidos en 78 países en 12 meses, ponen a prueba formas nuevas de trabajar para hacer frente a desafíos complejos
<i>Scaling Fences</i> : mejor entendimiento de la relación entre migración y desarrollo	La nueva Dirección de Respuesta a las Crisis y la oferta innovadora de iniciativas de prevención mejoran la ejecución en los contextos afectados por crisis y fortalecen el nexo entre la labor humanitaria, de desarrollo y de consolidación de la paz		
<i>Journey to Extremism in Africa</i> : examen de cómo prevenir el extremismo violento en África y ofrecerle respuesta	Red Global de Políticas: 8.800 colegas conectados en comunidades de intercambio de prácticas, y 5.000 expertos externos en 110 especialidades	Country Investment Facility: subvenciones dirigidas a 52 oficinas en los países con miras a poner en marcha las plataformas y la innovación	
Índice mundial de conocimientos: promoción de la transformación económica fundamentada en los conocimientos en la región árabe		Coherencia de todo el sistema de las Naciones Unidas: los programas para los países se centran más en los resultados colectivos	Digitalización: una estrategia digital, puesta a prueba de nuevas iniciativas de programa, e inversión en la capacidad y alfabetización digital institucional
<i>Strengthening Social Cohesion, Interacción con la Mediación Interna e Invisible Women</i> : reflexiones en torno a la prevención de conflictos y la consolidación de la paz		SDG Impact: aceleración de la inversión del sector privado en aras de la consecución de los ODS	Project Catalyst: dio pie al establecimiento del Equipo de Tareas de Financiación Digital del Secretario General, copresidido por el PNUD, que reúne a líderes de los sectores público y privado con el fin de examinar cómo puede la financiación digital favorecer los ODS

Soluciones emblemáticas y los ODS

Lograr mayor repercusión en materia de desarrollo mediante la integración

Las soluciones emblemáticas abordan la complejidad de manera sistémica mediante la gestión de los riesgos y el aprovechamiento de las sinergias en todos los sectores con el propósito de ofrecer un cambio transformador en todos los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

El PNUD apoya los esfuerzos colectivos del Equipo de Coordinación de las Naciones Unidas a través de su opción de integración: una función programática que se ofrece a los países para cocrear y poner en marcha soluciones de desarrollo entre todos los sectores en favor de la consecución de objetivos comunes. El valor de la integración se demuestra mediante el análisis del desempeño, que pone de relieve que la aplicación de múltiples soluciones emblemáticas a entre 30% y 60% de los productos de los programas para los países contribuye a la obtención de resultados superiores en todo el programa.



Plataformas de apoyo a los países

Motores de integración

LAS PLATAFORMAS DE APOYO A LOS PAÍSES CONECTAN A TODAS LAS INICIATIVAS CON TODOS LOS AGENTES



AGENTES

(gobiernos, sector privado, organizaciones de la sociedad civil, ámbito académico, etc.)



METODOLOGÍAS



ACCIONES INTERCONECTADAS

(una cartera de productos, procesos, tecnologías y servicios)



SOLUCIÓN DE PROBLEMAS SOCIALES COMPLEJOS

(un enfoque más experimental y sistémico para abordar los ODS)

Las plataformas de apoyo a los países amplían el número y la variedad de los agentes con los que el PNUD suele conectar. Estos son invitados a participar en la cocreación de respuestas nuevas a desafíos complejos.



Por ejemplo, las plataformas urbanas en el **Pakistán**—que empezaron en Islamabad y ahora se han reproducido en todas las ciudades principales del país— han generado un espacio para la **cocreación de soluciones nuevas** que hagan frente a los desafíos asociados con los ODS, como la gestión de desechos y la conservación del agua. Participan municipios, gobiernos regionales, empresas, entidades sociales y universidades.



En las plataformas de apoyo a los países resulta especialmente útil aplicar un enfoque sistémico en la **elaboración de prototipos y la experimentación**, distintivo de la verdadera innovación. Por ejemplo, según comenta la oficina en **Macedonia del Norte**: “antes de pasar a la ejecución plena o la reproducción de una de las soluciones propuestas, comprobamos varias soluciones para determinar su eficacia. Los prototipos pueden fracasar, pero es mejor haber dedicado una pequeña cantidad de tiempo y dinero al diseño de una mala solución, que precipitarse a realizar una promesa de contribución íntegra que acabe en desastre”.



En **Somalia**, la oficina en el país ha añadido varias **oportunidades de participación** a la plataforma, a través de la que se priorizan las ideas y se buscan de manera colaborativa posibles soluciones a distintos problemas. Esto cobra especial importancia a la luz de los objetivos actuales de consolidación del Estado de Somalia, lo que implica, entre otras cosas, tender puentes entre los proyectos de participación civil y las administraciones locales, como en el caso de Mogadiscio.



La plataforma de apoyo a los países del **Paraguay**, que trabaja en la producción sostenible de soja y carne de vacuno, ha puesto en marcha un **proceso estructurado de escucha** con todos los agentes de la cadena de valor. Se han creado grupos de WhatsApp para cada plataforma que han mejorado la comunicación interna, al tiempo que se ha logrado un interés más amplio del público en las plataformas a través de las redes sociales, la radio y la televisión. Un productor de carne de vacuno en el país comentó que “en estos espacios de diálogo desaparecen en gran medida, aunque no del todo, las dinámicas de poder. El desafío principal siempre reside en reunirse antes de hablar. Ese es normalmente el mayor desafío: desarrollar una visión conjunta que puedan aceptar genuinamente todos los participantes en la plataforma”.

Red Global de Políticas

Activar la plataforma integrada de conocimientos y soluciones del PNUD

Estamos aprovechando el caudal colectivo de la vasta experiencia sobre el terreno y el liderazgo intelectual mundial del PNUD a través de nuestras nuevas comunidades de intercambio de ideas, aprendizaje en red y plataformas de conocimiento, y la correlación de habilidades y despliegue rápidos.

A continuación figuran algunos ejemplos de la Red Global de Políticas en acción: movilización rápida de apoyo y soluciones integrales a medida, y conexión de los conocimientos especializados mundiales y locales del PNUD con el fin de acelerar los progresos de los países hacia la consecución de los ODS.



EN FAVOR DE LOS PEQUEÑOS ESTADOS INSULARES EN DESARROLLO (PEID)

- Una oferta actualizada de apoyo a los PEID en aras de los objetivos de la Trayectoria de Samoa y la Agenda 2030, que parte de los multiplicadores para acelerar los progresos hacia la consecución de los ODS
- Apoyo integrado en las tres líneas de servicios: acción por el clima, economía azul y transformación digital
- Acceso mejorado a la financiación como elemento de apoyo fundamental, por ejemplo, a través de enfoques innovadores de financiación combinada, soluciones de reducción de los riesgos —como los seguros para casos de desastre—, y bonos azules
- Promoción de soluciones basadas en la naturaleza para un desarrollo sostenible
- Fundamentada en las alianzas con las instituciones financieras internacionales (IFI), el sistema de las Naciones Unidas, y socios bilaterales y del sector privado
- Aprovechamiento de las capacidades extensas de la Red Global de Políticas: 1.200 miembros del personal del PNUD en los PEID, más el conocimiento experto del Centro Mundial para la Tecnología, la Innovación y el Desarrollo Sostenible en Singapur, y otros



ZONAS CRÍTICAS DE LOS ODS EN MALAWI

- La cartografía geoespacial pone de manifiesto dónde se superponen distintas vulnerabilidades: inseguridad alimentaria, falta de resiliencia ante las inundaciones, malnutrición infantil y mortalidad infantil
- Identificar las deficiencias en los elementos de apoyo a los ODS: datos, capacidad de implementación y financiación insuficientes
- Una imagen compuesta revela las zonas críticas de intersección entre múltiples deficiencias en los ODS, la exclusión y la privación
- Enfoque integrado dirigido a las zonas críticas
- Contacto con expertos en cartografía geoespacial y erradicación de la pobreza multidimensional a través de la Red Global de Políticas



SOLUCIONES BASADAS EN LA NATURALEZA EN EL PERÚ

- Aceleración del desarrollo sostenible en favor de los pueblos indígenas del Amazonas, que representan el 25% de la población del Perú
- Alianza con el Servicio Nacional de Parques del Perú
- Soluciones integradas a través de la gobernanza en el plano comunitario, las estrategias de medios de vida resilientes al cambio climático y las alianzas en favor de la conservación y el desarrollo
- A lo largo de tres años, los ingresos familiares aumentaron un 160% y un 60% respectivamente en las reservas de Tuntanain y Amaraakaeri; y el aumento del consumo de proteína redujo el riesgo de malnutrición infantil
- El PNUD asesoró al Gobierno sobre la ampliación a escala con el fin de extender el área de cobertura: plan de acción gubernamental y presupuesto de US\$ 1.400 millones para hacer frente a las deficiencias en el desarrollo en las zonas de producción petrolera mediante estrategias basadas en la naturaleza que hacen hincapié en las inversiones en infraestructura, salud, educación y medios de vida
- La Red Global de Políticas facilitó la conexión entre regiones con el fin de compartir las lecciones aprendidas en materia de gestión ambiental sostenible



SERVICIO DE FINANCIACIÓN PARA LA ESTABILIZACIÓN DEL IRAQ

- Enfoque integrado a lo largo del nexo entre la labor humanitaria, de desarrollo y consolidación de la paz
- Apoyo a la recuperación inmediata, al tiempo que se desarrolla la resiliencia a más largo plazo
- Integra las intervenciones de medios de vida (efectivo por trabajo, subvenciones a la empresa) con las inversiones en infraestructura (electricidad, agua, carreteras y puentes, hospitales, escuelas y vivienda)
- 8,5 millones de iraquíes (el 49% mujeres) se han beneficiado del acceso a servicios básicos desde 2015
- 4,6 millones de desplazados internos han vuelto a sus hogares

Modelo institucional mejorado

Mejorar la eficacia y eficiencia

El UNDP se ha convertido en una organización más fuerte y ágil, preparada para hacer frente a desafíos nuevos e impredecibles

LA INVERSIÓN EN EL FUTURO



- Presupuesto equilibrado en 2019 por tercer año consecutivo
- No ha sido necesario recurrir a los US\$ 49 millones aprobados por la Junta Ejecutiva para actividades de gestión
- Los ahorros incluían US\$ 11,7 millones en gastos de oficina de la sede y US\$ 7,5 millones en viajes
- Mejoras en la productividad: se destinaron al desarrollo 91 centavos de cada dólar, frente a 88 centavos en 2017
- Se destinaron otros US\$ 19,5 millones del presupuesto institucional a actividades de desarrollo
- 14° opinión de auditoría consecutiva sin reservas de la Junta de Auditores de las Naciones Unidas en 2018

PROCESOS INSTITUCIONALES SIMPLIFICADOS



- 151 procesos institucionales se han abreviado o mejorado, y se han reposicionado algunas dependencias institucionales con el objeto de acercarlas a sus clientes
- Los servicios mundiales compartidos (“agrupación”) están consolidando 57 procesos de gestión de oficinas en los países, lo que conlleva un ahorro estimado de hasta US\$ 15 millones para 2021
- Innovaciones digitales: un nuevo sistema de solicitud de viajes redujo el tiempo de procesamiento a la mitad y supuso un ahorro de 109.000 horas en 2019; la aplicación Atlas Mobile facilita a los gestores la aprobación de transacciones directamente a través de sus teléfonos

EQUIPO #NEXTGENUNDP



- Personal para 2030: excelencia, diversidad, seguridad en el trabajo y carreras flexibles
- Acción para prevenir la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual
- Lograda la paridad de género entre el personal y los representantes residentes
- Contratación creativa: el 72% del personal de los laboratorios de aceleración se incorpora por primera vez a las Naciones Unidas, y el 24% es personal que vuelve
- Modernización de habilidades: capacitación en alfabetización digital (20% del personal), finanzas islámicas y gestión de riesgos

DIGITALIZACIÓN



- Nueva estrategia digital y Oficial Jefe de Tecnología Digital
- 7 “iniciativas faro”, entre las que se incluyen el uso de la tecnología blockchain para mejorar la transparencia en la cadena de suministro
- Uso de la inteligencia artificial para generar información que respalde el diseño de políticas y programas con base empírica

ECOLOGIZACIÓN



- El PNUD es una organización neutra en carbono: las iniciativas relacionadas con la huella de carbono representan un ahorro de US\$ 600.000 en costos energéticos cada año
- Iniciativa “Greening Moonshot” del PNUD para reducir sus emisiones de gases de efecto invernadero en un 25 % de aquí a 2025, y en un 50 % de aquí a 2030
- Se suministraron 3.600 paneles solares, que generan 1.500 MWh al año, a oficinas en los países y organismos de las Naciones Unidas

Juntos somos más fuertes

Tras los dos años transcurridos del Plan Estratégico, los cambios que este contempla están fortaleciendo las capacidades de desarrollo esenciales del PNUD y mejorando nuestra eficacia como socio en la labor colectiva de las Naciones Unidas.

TRABAJO EN EQUIPO

- La función de coordinación se transfirió con éxito a la Secretaría de las Naciones Unidas en el plazo previsto que concluía el 1 de enero de 2019, con 63 miembros del personal secundados como coordinadores residentes (CR) en ese momento
- Se seleccionó y designó en tiempo récord un nuevo cuadro de 127 representantes residentes (RR) y 139 adjuntos
- Se dieron pasos concretos para aplicar un nuevo Marco de Gestión y Rendición de Cuentas: examen de la descripción del puesto de RR y cambios en los sistemas de gestión del desempeño con miras a reconocer las responsabilidades de los RR en todo el sistema y la nueva función de los CR
- El 73% de los socios estima que el PNUD apoya a los CR en el posicionamiento estratégico de las Naciones Unidas en el plano nacional y la promoción de una posición común de las Naciones Unidas respecto a cuestiones de desarrollo relevantes

PLANIFICACIÓN Y PROGRAMACIÓN EN TODO EL SISTEMA

- Equipos multidisciplinares con participación significativa en la redacción de análisis comunes sobre los países y en los Marcos de Cooperación de las Naciones Unidas para el Desarrollo Sostenible (UNSDCF): el 79% de los gobiernos y el 70% de las entidades de las Naciones Unidas expresaron satisfacción con la contribución del PNUD a los análisis y las pruebas que sustentan la labor de las Naciones Unidas en los países; el 82% de los gobiernos considera que el PNUD ofrece soluciones integradas en colaboración con otros agentes
- Se reorientó el proceso de evaluación de programas y revisó la plantilla del documento del programa para el país
- Certificación conforme a las normas del sector con el fin de fortalecer las capacidades del personal en materia de gestión eficaz de los programas en un entorno de reforma

FINANCIACIÓN

- La entidad de las Naciones Unidas que más contribuye al sistema de CR (US\$ 10,3 millones anuales)
- US\$ 2,5 millones de ingresos procedentes del impuesto del 1 % en 2019 transferidos al Fondo Fiduciario para Fines Especiales

AL SERVICIO DE NUESTROS CLIENTES

- Principal proveedor de servicios para el sistema de CR, con la administración de US\$ 145,9 millones en 2019; la nueva plataforma de seguimiento y fomento continuo de la calidad de los servicios prestados a los CR recibió una calificación de 4,23 sobre 5 (mayo de 2020)
- El eje operacional de las Naciones Unidas facilita servicios institucionales a los socios del sistema de las Naciones Unidas en los ámbitos de tecnología de la información y las comunicaciones, finanzas, recursos humanos, adquisiciones, administración y logística en el 90% de las oficinas en los países: se desembolsaron US\$ 3.000 millones en nominas, US\$ 95 millones en concepto de servicios de viaje y US\$ 618 millones en adquisiciones, y se gestionaron más de 200 servicios compartidos en 2018-2019
- Se desarrolló una plataforma en línea con el fin de evitar gastos, mejorar la calidad de las estrategias de operaciones institucionales del Equipo de Coordinación de las Naciones Unidas y reducir el tiempo dedicado a su elaboración de seis meses a ocho semanas.

El camino por recorrer

Esferas clave para la aceleración

El Plan Estratégico situó alto el listón del éxito. Y, como revelan las páginas anteriores, hemos progresado significativamente hacia la consecución de los objetivos que contempla. No obstante, los resultados en algunas esferas no cumplen nuestras metas...todavía. Reconocerlo representa el primer paso para llegar a donde queremos.



UNA ORGANIZACIÓN QUE APRENDE

La evaluación de 2018 del apoyo del PNUD a la disminución de la pobreza en los países menos adelantados (PMA) puso de manifiesto debilidades en nuestro enfoque y expuso, entre otros temas, la necesidad de volver a considerar nuestras herramientas y el diseño de programas. Con la determinación de aprender de esta evaluación, así como de la atención a las desigualdades del Informe de Desarrollo Humano 2019, estamos trabajando con afán para fortalecer nuestra repercusión en el ámbito de la pobreza multidimensional y reorientar nuestro enfoque en materia de protección social



APROVECHAMIENTO DEL CONOCIMIENTO

La experiencia y el conocimiento extraordinarios presentes en todo el PNUD no siempre están bien conectados. La Red Global de Políticas no se encuentra todavía plenamente operacional, ni se halla suficientemente conectada con los laboratorios de aceleración, las oficinas en los países, las plataformas de apoyo a los países y todas las partes del PNUD que necesitan unirse adecuadamente a fin de compartir experiencias, ampliar los experimentos eficaces y lograr una repercusión a gran escala.



REPERCUSIÓN A ESCALA

Como respuesta a la solicitud por parte de los gobiernos de un apoyo más integrado, el PNUD está pasando de un enfoque basado en los proyectos a otro basado en la cartera y centrado en soluciones para toda la sociedad. Este cambio no resulta fácil a una organización financiada en gran medida con cargo a fondos para proyectos. Tal modelo de financiación limita nuestra capacidad para gestionar las intervenciones de cartera y demostrar una repercusión a mayor escala. Además, restringe nuestra capacidad para desplegar al personal de manera flexible por toda la organización, ya que la mayoría de los recursos humanos están ligados a los proyectos.



APOYO INTEGRADO

Nuestras soluciones emblemáticas están diseñadas para hacer frente a desafíos de desarrollo complejos, pero hay que seguir trabajando para garantizar su integración genuina en favor de la consecución de resultados en múltiples sectores. La información derivada de los análisis de rendimiento y el aprendizaje automático pueden ayudar a determinar qué combinaciones de soluciones emblemáticas son más eficaces. Aunque se establecieron 60 plataformas de apoyo a los países, en algunos casos se trata más bien de un “cambio de marca” y no son todavía verdaderos motores de integración.



DIGITALIZACIÓN

Si deseamos reproducir y ampliar a escala las iniciativas eficaces, es crucial integrar la digitalización, en rápida evolución, en todo el PNUD y en su oferta programática. La pandemia de COVID-19 ha catapultado nuestros esfuerzos en esta dirección, y está aportando rápidamente pruebas de cómo utilizar de manera óptima los enfoques digitales para lograr una repercusión a escala.



IGUALDAD DE GÉNERO

Si bien el Plan de acción sobre la igualdad de género para todo el sistema de las Naciones Unidas califica el desempeño del PNUD entre los mejores de 2019, todavía nos queda por hacer a la hora de traducir la estrategia en un marco operacional que ofrezca resultados significativos. Abordar las causas de la desigualdad de género —como las normas discriminatorias arraigadas— y poner fin a la violencia de género son desafíos importantes que debemos afrontar. Dentro del PNUD, hemos realizado esfuerzos considerables con la intención de mejorar nuestra cultura de trabajo, incluido a través de medidas concretas dirigidas a prevenir la explotación y los abusos sexuales y el acoso sexual. Se ha mantenido la paridad de género entre el personal, pero todavía es preciso mejorarla entre el personal directivo intermedio y la representación del personal de nivel D1 y superior de los países donde se ejecutan programas.



UN NUEVO MODELO INSTITUCIONAL

La simplificación de los procesos institucionales lleva tiempo. El proyecto de “agrupación” está llevando más de lo esperado, en parte debido a los requisitos del reglamento del personal. Las iniciativas encaminadas a aumentar el trabajo con el sector privado se ven limitadas por reglas antiguas, y en ocasiones anacrónicas, que a veces nos impiden avanzar al ritmo deseado.



FINANCIACIÓN SÓLIDA

Si bien es de celebrar la tendencia hacia una financiación compartida más flexible, aún no hemos alcanzado nuestras metas en relación con los recursos (básicos) ordinarios. Aunque las contribuciones aumentaron de US\$ 612 millones en 2017 a US\$ 624 millones en 2018 y US\$ 629 millones en 2019, nos proponemos llegar a los US\$ 700 millones. La evidencia demuestra que las oficinas con una proporción mayor de financiación básica lograron mejor desempeño en materia de desarrollo.

EL UNDP DESDE EL PUNTO DE VISTA DE SUS SOCIOS

Valoración alta por parte de los gobiernos, la sociedad civil y el sector privado

En las distintas esferas de desarrollo, nuestros socios y otros agentes valoran y aprecian el trabajo del PNUD:



ONU-Mujeres considera al PNUD uno de los organismos de las Naciones Unidas con un desempeño más destacado en materia de igualdad de género y empoderamiento de las mujeres



La red de laboratorios de aceleración ganó el premio de Apolitical al Equipo de Servicio Público Global del año 2019 por su labor en políticas basadas en datos empíricos



El **PNUD recibió un premio FutureEdge 50** por el desarrollo de una plataforma mundial de ciberseguridad de respuesta a incidencias y detección de amenazas



Entidad con el "mayor puntaje" en el índice de género y salud de Global Health 50/50



Calificado el organismo más transparente de las Naciones Unidas según Publish What You Fund con información sobre más de 4.500 proyectos con un valor superior a US\$ 4.500 millones



Mejores prácticas de liderazgo: conducta ética y jurídica, reconocimiento otorgado por Business Performance Improvement Resource (Nueva Zelanda)

RESUMEN DE LOS RESULTADOS DE LA ENCUESTA

Más de 3.100 socios que colaboran con el PNUD en 140 países respondieron a la encuesta de alianzas de 2020



RELEVANCIA Y REPERCUSIÓN DEL PNUD

- EL 76% DE LOS PARTICIPANTES TIENE UNA IMPRESIÓN FAVORABLE DEL PNUD
- EL 63% CONSIDERA QUE CONTRIBUYE "EN GRAN MEDIDA" O "POR ENCIMA DE LA MEDIA" A LAS CUESTIONES DE GÉNERO
- EL 61% EXPRESABA LA MISMA OPINIÓN RESPECTO A LA GOBERNANZA



DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

- LOS SOCIOS VALORAN EL DESEMPEÑO DEL PNUD CUANDO:
 - ADAPTA SUS ACTIVIDADES Y CAPACIDADES AL CONTEXTO Y A LAS NECESIDADES NACIONALES
 - COLABORA CON LOS AGENTES DE DESARROLLO PARA RESOLVER PROBLEMAS COMPLEJOS
 - CONSULTA CON LOS SOCIOS Y CUENTA CON SU PARTICIPACIÓN EN LAS INICIATIVAS Y EVENTOS CLAVE
 - OFRECE INFORMES DE CALIDAD



AGENDA 2030

- EL 62% DE LOS ENCUESTADOS CONSIDERA LA FINANCIACIÓN DE LOS ODS EL ASPECTO MÁS RELEVANTE DE LA INICIATIVA #NEXTGENUNDP
- EL 61% OPINA LO MISMO RESPECTO A NUESTRA OFERTA DE INTEGRACIÓN DE LOS ODS



EL PNUD PUEDE MEJORAR EN CUANTO A

- ASEGURAR EL MÁXIMO VALOR DE LAS INVERSIONES, OFRECER SOLUCIONES INNOVADORAS Y GARANTIZAR LA VISIBILIDAD DE LAS ALIANZAS



SOCIO VALIOSO

- EL 80% DE LOS ENCUESTADOS CONSIDERA VALIOSA SU ALIANZA CON EL PNUD



COHERENCIA DE LAS NACIONES UNIDAS

- EL 75% DE LOS ENCUESTADOS ESTIMA QUE EL PNUD PROMUEVE UNA POSICIÓN COMÚN DE LAS NACIONES UNIDAS EN LAS CUESTIONES DE DESARROLLO IMPORTANTES
- EL 71% CONSIDERA QUE EL PNUD OFRECE SOLUCIONES DE DESARROLLO INTEGRADAS EN COLABORACIÓN CON OTROS INTERESADOS

Invertir en el futuro

Consolidación de los progresos y objetivos más ambiciosos

Es difícil plantearse el futuro con la más mínima certeza en medio de los desafíos extraordinarios derivados de la COVID-19. No obstante, este examen de mitad de período ha puesto de relieve de qué manera las inversiones de nuestro Plan Estratégico han fortalecido el PNUD y lo han equipado mejor para responder a situaciones inesperadas. Además, ha expuesto los aspectos en los que pretendemos centrar nuestra labor en adelante.

Para lograr este propósito, contamos con nuestros socios. Su apoyo conjunto y la envergadura de nuestras alianzas permiten al PNUD conseguir mejores resultados, que van más allá de la suma de las partes. Esto demuestra el valor del multilateralismo. El apoyo considerable que recibimos de los gobiernos de los países donde se ejecutan programas, que invierten en sus propias prioridades de desarrollo a través del PNUD, indica su confianza en lo que somos capaces de lograr.

La inversión en el PNUD conlleva un efecto multiplicador potente. Si se mide su tamaño en términos de dólares, puede que el PNUD sea una organización relativamente pequeña, pero su trabajo con los gobiernos y países es la puerta de acceso a fuentes de financiación e inversión mucho mayores. Las contribuciones de nuestros socios, grandes y pequeños, nos permiten apoyar a los países con conocimientos especializados, como la transversalización, aceleración y apoyo a las políticas (TAAP) y los marcos de financiación nacional integrada. Tales iniciativas se convierten a continuación en un imán que atrae inversiones mucho más significativas de fuentes variadas, desde instituciones financieras internacionales a bancos de desarrollo regionales o el sector privado.

Como ha quedado patente en este examen, el PNUD está pasando de un enfoque basado en los proyectos a otro basado en la cartera con el fin de ofrecer soluciones para toda la sociedad cada vez más cotizadas por los gobiernos. El cambio climático, la respuesta a la COVID-19 y los desafíos en el Sahel son ejemplos de ámbitos en los que un enfoque de cartera integrado resulta esencial. Un enfoque de este tipo está siendo probado actualmente.

No obstante, nuestro modelo de financiación limita nuestra capacidad y flexibilidad para gestionar este tipo de intervenciones: solo el 13% de nuestra financiación procede de recursos (básicos) ordinarios, y nuestros recursos complementarios son en su mayoría fondos asignados a fines específicos. A fin de ofrecer el tipo de apoyo integrado que se necesita, y conseguir una repercusión a escala, es crucial disponer de financiación flexible y previsible, en concordancia con los propósitos del Convenio de Financiación del Secretario General. Por eso nuestra visión de futuro incluye el aumento de la proporción de financiación básica frente a complementaria, y atraer así mayor financiación gubernamental y financiación temática y mancomunada, y continuar diversificando nuestra base de alianzas.

Durante los próximos dos años vamos a duplicar nuestros esfuerzos con el ánimo de alcanzar los objetivos del Plan Estratégico y crear el #NextGenUNDP, aún mejor equipado para adaptarse y responder a los desafíos presentes y futuros. Esperamos que se unan a nosotros.



Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
One United Nations Plaza
Nueva York, NY 10017

www.undp.org

© UNDP 2020